

Lasten ja nuorten keskus ry:n toimintasuunnitelma 2026

| | |
|--|----|
| Strategia | 4 |
| Järjestön perustehtävä | 5 |
| Toimintavuoden keskeiset tavoitteet ja toimenpiteet | 6 |
| Toiminnan arviointi | 10 |
| OSALLISUUDEN VAHVISTAMINEN | 10 |
| Toiminnan yleiskuvaus | 10 |
| Osallisuuden vahvistamisen tavoitteet vuonna 2026 | 12 |
| Toimenpiteet ja kehittäminen | 12 |
| ULKOPUOLISUUDEN EHKÄISY | 20 |
| Toiminnan yleiskuvaus | 20 |
| Ulkopuolisuuden ehkäisyn tavoitteet vuonna 2026 | 24 |
| Toimenpiteet ja kehittäminen | 24 |
| Järjestön viestintä ja varainhankinta | 33 |
| Toiminnan yleiskuvaus | 33 |
| Viestinnän ja varainhankinnan tavoitteet vuodelle 2026 | 34 |
| Toimenpiteet ja kehittäminen | 34 |
| Järjestön talous ja hallinto | 38 |
| Jäsenseurakunnat ja -yhteisöt | 38 |
| Hallinto | 38 |
| Henkilöstöhallinto ja henkilöstön kehittäminen | 39 |
| Taloushallinto | 39 |
| Muut tukipalvelut | 39 |
| Tievatupa | 40 |
| Sijoitustoiminta | 40 |
| Publiva Oy | 40 |
| Asunto-osakkeet ja muu sijoitustoiminta | 40 |

Strategia

ARVOT

Lapsi- ja nuorilähtöisyys

Katsomme maailmaa lapsen ja nuoren näkökulmasta – erityinen silmäterämme on haavoittuvassa asemassa oleva lapsi tai nuori.

Yhdenvertaisuus

Teemme työtä tasa-arvon puolesta ja eriarvoisuuden vähentämiseksi.

Lähimmäisenrakkaus

Jokainen on ihme – toimimme kristilliseltä arvopohjalta.

Toivo

Rakennamme uskoa tulevaisuuteen – edistämme vastuullista ja eettisesti kestävää elämäntapaa.

MISSIO

Lasten, nuorten ja heidän perheidensä osallisuuden edistäminen ja ulkopuolisuuden ehkäisy.

VISIO

Lapsi- ja nuorikeskeinen yhteiskunta, jossa jokaisella on elämässään turvallinen aikuinen.

Strategiset valinnat

VAHVISTAMME LASTEN JA NUORTEN OSALLISUUTTA

Työmme lasten ja nuorten osallisuuden vahvistamiseksi laajenee hallinnollisesta toiminnallisesta ja viestinnällisestä. Tuomme lasten ja nuorten ääntä esiin mediassa, kirkossa ja muualla yhteiskunnassa.

EHKÄISEMME ULKOPUOLISUUTTA

Vahvistamme olemassa olevia ulkopuolisuuden ehkäisyn toimintamallejamme ja kehitämme uusia ottaen huomioon kaikenikäiset lapset ja nuoret. Yhteinen työmme ulkopuolisuuden ehkäisemiseksi eri toimijoiden kanssa laajenee ja syvenee.

NÄIN ME SEN TEEMME 2025

1. Työmme ulottuu kaikille 0–29-vuotiaille.
2. Vaikutamme aktiivisesti ja viestimme rohkeasti lasten ja nuorten kanssa.
3. Palvelemme seurakuntia ottaen huomioon muuttuvan toimintaympäristön. Teemme näkyväksi seurakuntien työtä lasten, nuorten ja perheiden kanssa. Edistämme turvallista, sensitiivistä kristillistä kasvatusta.
4. Rakennamme uusia ja vahvistamme olemassa olevia kumppanuuksia yhteiskunnan eri toimijoiden kanssa. Toimimme sillanrakentajana seurakuntien ja muiden toimijoiden välillä.
5. Vahvistamme rooliamme haavoittuvassa asemassa olevien lasten ja nuorten tukijana toimintamallejamme laajentamalla ja yhteistyöverkostoissa toimimalla. Syvennämme asiantuntijuuttamme lasten ja nuorten hyvinvoinnin rakentajana.
6. Rakennamme yhdessä seurakuntien kanssa uudenlaisen aluetyön verkoston, jonka kautta olemme läsnä koko Suomessa. Järjestämme valtakunnallisia ja alueellisia lasten, nuorten ja perheiden leirejä.
7. Vahvistamme digitaalista läsnäoloamme ja työtämme. Edistämme digitaalista tasa-arvoa ja hyvinvointia.
8. Kehitämme vapaaehtoistoimintaa ja tuemme vapaaehtoisia. Turvallisten aikuisten määrä lisääntyy toimintamalliemme kautta. Vapaaehtoisuus on toimintamalleissamme sisäänrakennettuna.
9. Mahdollistamme lapsille ja nuorille kansainvälisiä kohtaamisia ja opimme kansainvälisiltä yhteistyökumppaneiltamme.
10. Vahvistamme vastuullisuutta, luonnon monimuotoisuuden varjelemista ja ilmastokriisin torjuntaa kaikessa toiminnassamme.
11. Työskentelemme rahoituspohjamme laajentumiseksi ja toimintaresurssiemme vahvistamiseksi.
12. Olemme luotettava, turvallinen ja innostava toimija. Ennakoimme tulevaa ja teemme uusia avauksia joustavasti ja nopeasti. Työssämme välittyy ilo ja läsnäolo. Annamme aikaa kohtaamiseen.

Järjestön perustehtävä

Lasten ja nuorten keskuksen toiminnan tarkoituksena on tukea lapsen ja nuoren kokonaisvaltaista kasvua ja osallisuutta, kehittää ja palvella evankelis-luterilaisissa seurakunnissa toteutuvaa lapsi-, varhaisnuoriso- ja nuorisotyötä, järjestää tavoitteiden mukaista toimintaa sekä vaikuttaa lasten, nuorten ja heidän perheidensä hyvän elämän edellytyksiin kirkossa ja yhteiskunnassa.

Osallisuuden vahvistaminen

Toiminnan yleiskuvaus

Lasten ja nuorten keskuksen ensimmäinen strateginen painopiste on lasten ja nuorten osallisuuden vahvistaminen. Osallisuus tarkoittaa osallisuutta omassa elämässä, osallisuutta yhteisöissä ja osallisuutta yhteisestä hyvästä. Osallisuus on toimimista, vaikuttamista ja yhteisöön kuulumista.

Tavoitteenamme vahvistaa lasten, nuorten ja perheiden osallisuutta kirkossa ja muualla yhteiskunnassa. Lasten ja nuorten keskuksen osallisuus-, alue- ja digityötä toteutetaan useiden eri toimintojen ja toimintamallien kautta. Toimimme lisäksi kokonaiskirkon lasten ja nuorten kasvua tukevan Polku-toimintamallin kehittäjänä.

Lasten osallisuutta ja seurakuntien varhaiskasvatusta tuetaan Lastenkirkko-median, ja musiikkituotannon ja yhteistyöverkoston kautta. Kouluikäisten parissa tehtävä työtä tehdään alueellisilla leireillä, retkillä ja tapahtumissa. Nuorten osallisuutta edistetään tukemalla nuorten vaikuttajaryhmien perustamista, kouluttamalla osallisuudesta ja yhdenvertaisuudesta nuorten parissa työskenteleviä ja nuoria sekä järjestämällä valtakunnallinen nuorten Tulevaisuusseminaari. Nuorten aikuisten NAVI eli Nuori aikuinen vaikuttaa kirkossa -ryhmä toimii aktiivisesti nuorten ja nuorten aikuisten vaikutusmahdollisuuksien lisäämiseksi kirkossa ja muualla yhteiskunnassa.

Rippikoulu- ja isostoiminnan lisäksi kansainvälinen toiminta antaa nuorille ja heidän parissaan työskenteleville mahdollisuuden osallistua kansainvälisiin projekteihin. Liikuntakasvatus tukee seurakuntia ja muita yhteiskunnallisia toimijoita lisäämään lempeää liikettä ja liikkumista toiminnassaan. Digitaalinen kasvatustyö kehittää yhdessä muiden toimijoiden

kanssa malleja, joilla edistetään digitaalista yhdenvertaisuutta ja luodaan kestäviä toimintamuotoja digitaalisen harrastamisen maailmaan. Tuemme turvallista ja vastuullista digitaalista osaamista ja mediakasvatusta kasvatustyössä.

Olemme mukana osatoteuttajana Yhdenvertaisuuden nuorisoalan osaamiskeskuksessa (OSKE), joka keskittyy yhdenvertaisuuden edistämiseen kaikessa nuorisotyössä. OSKE tarjoaa asiantuntijuutta sekä kehittää nuorisoalan ammattilaisten ja vapaaehtoisten osaamista yhdenvertaisuudesta.

Ulkopuolisuuden ehkäisy

Toiminnan yleiskuvaus

Lasten ja nuorten keskuksen strategian toinen painopiste on ulkopuolisuuden ehkäisy. Tavoitteenamme on, ettei kukaan lapsi, nuori tai perhe kokisi yksinäisyyttä tai ulkopuolisuutta. Vahvistamme osaamista, toimintamalleja ja -ympäristöjä, jotta jokainen voisi tuntea kuuluvansa joukkoon ja olevansa arvokas. Katsomme maailmaa erityisesti haavoittuvassa asemassa olevien lasten ja nuorten silmin.

Ulkopuolisuus tarkoittaa ohimenevää tai pitkäaikaista kokemusta siitä, ettei kuulu joukkoon, tule ymmärretyksi tai nähdyksi. Erityisesti lapsille ja nuorille ulkopuolisuuden tunne on vahingollinen: se voi estää heitä näkemästä omaa arvoaan, luomasta ihmissuhteita ja kasvamasta täyteen potentiaaliinsa. Syrjäytyminen on ulkopuolisuuden tunnetta vakavampi ilmiö: silloin yksilö jää yhteiskunnan marginaaliin. Lapsi tai nuori ei syrjäydy itse, vaan hänet syrjäytetään – usein siksi, että tilanteeseen puututaan liian myöhään. Jokainen ulkopuolisuuden kokemus on otettava vakavasti, sillä se voi heikentää hyvinvointia ja itsetuntoa. Siksi panostamme ennaltaehkäisyyn, jotta ulkopuolisuus ei pääsisi syvenemään.

Vuonna 2026 olemme yhteistyökumppaneita jäsenseurakunnillemme (275), kunnille (50), hyvinvointialueille (18) ja järjestöille (20) kanssa ulkopuolisuuden ehkäisyssä ja siihen puuttumisessa.

Vuonna 2026 ulkopuolisuuden ehkäisyssä yhteistyökumppaneitamme ovat jäsenseurakunnat (275), kunnat (50), hyvinvointialueet (18) ja järjestöt (20).

Tarjoamme tietoa, vertaistukea ja käytännön toimintamalleja, jotka vahvistavat lasten, nuorten ja perheiden kuulumisen tunnetta ja täydentävät paikallisia tukirakenteita. Toimintamme keskiössä ovat turvalliset aikuiset, ratkaisu- ja voimavarakeskeinen työote, erityisnuorisotyön menetelmät, kiusaamisen ehkäisy sekä vanhemmuuden tukeminen.

Olemme mukana Osallistujien Suomi -ohjelmassa, valtion nuorisoneuvostossa, Lastensuojelun keskusliiton hallituksessa ja neuvottelukunnassa, kirkon kasvatuksen yhteisen kehittämisen työryhmässä ja eduskunnan turvallisen odotus- ja vauva-ajan edistämisyryhmässä sekä seuraavissa verkostoissa: Sateenkaarinnuorisotyön verkosto, kuntien erityisnuorisotyönohjaajien verkosto, ehkäisevän päihdetyön verkosto, valtakunnallinen parisuhdeverkosto, Pähkinänsärkijät-verkosto ja erityislapsiperheiden verkosto sekä valtakunnallinen perhekeskus- ja kohtaamispaikkaverkosto (THL).

Ulkopuolisuuden ehkäisyn (UPE) toimintamallit vuonna 2026:

Saapas on jalkautuvaa ja kohtaavaa työtä, joka toteutuu lasten ja nuorten elinympäristössä. Turvalliseksi tunnistettavat, luotettavat ja koulutetut vapaaehtoiset kohtaavat nuoria heidän ehdoillaan kouluissa, kaduilla, festareilla ja sosiaalisessa mediassa. Vapaaehtoisen tukena ovat Saapas-ryhmien vastaavat ohjaajat, jotka ovat nuorisotyön ammattilaisia. Saappaan tavoitteena on, että kukaan nuori ei jää yksin vaikeassa tilanteessa.

Tavoitteenamme on, että vuoden 2026 lopussa 40 Saapas-ryhmää toimii eri puolella Suomea. Ryhmissä toimii noin 550 vapaaehtoista, jotka kohtaavat yli 30 000 lasta ja nuorta vuodessa. Vuonna 2026 tuetaan erityisesti Pohjois-Suomen alueella käynnistyneitä ja käynnistyviä Saapas-ryhmiä ja tuetaan valtakunnallisesti vapaaehtoisten kohtaamisvalmiuksia. Saapas-toimintaa rahoittaa STEA.

Moottoripajat ovat nuorille suunnattuja yhteisöllisiä harrastuspaikkoja, joissa moottoreiden ja ajoneuvojen parissa toimimisen rinnalla on aina läsnä tuttuja ja turvallisia aikuisia. Pajoilla nuoret oppivat käytännön taitoja, saavat liikennekasvatusta ja tukea opintoihinsa.

Toiminnan tavoitteena on ehkäistä nuorten ulkopuolisuutta, vahvistaa sosiaalisia taitoja ja tukea heidän kasvuaan vastuullisiksi yhteisön jäseniksi. Pajat tarjoavat samalla mielekästä vapaa-ajan tekemistä, jossa oppiminen, harrastus ja yhdessäolo yhdistyvät.

Vuoden 2026 loppuun mennessä tavoitteena on, että Suomessa toimii 45 moottoripajaa, niissä on mukana 180 vapaaehtoista ohjaajaa, ja nuoret ovat kerryttäneet yhteensä noin 19 500 käyntikertaa. Moottoripaja-toimintaa rahoittaa STEA.

Walk in terapia on 12–29-vuotiaille nuorille suunnattua, anonymia ja maksutonta matalan kynnyksen keskusteluapua mielen hyvinvoinnin tueksi. Vastaanotolle voi tulla ilman ajanvarausta tai lähetettä. Palvelua toteutetaan käynti kerrallaan -terapian (eng. single session therapy, SST) ja ratkaisukeskeisen viitekehityksen menetelmillä.

Tavoitteena on, että vuoden 2026 lopussa Walk in terapia-pisteitä on valtakunnallisesti 50 ja käyntikertoja on kertynyt noin 2400. Walk in terapia on tarjolla myös etänä Mleli ry:n Sekaisin.fi -sivuston kautta. Walk in terapiaa tukee Seurakuntien talousneuvoston säätiö ja Euroopan sosiaalirahasto.

Pikkuhelppi tarjoaa matalan kynnyksen ennaltaehkäisevää tukea ja apua perheen kotiin. Pikkuhelppi on maksutonta, kokonaisvaltaista tukea vanhemmille ja perheille, jotka toivovat pientä helpotusta arkeen ja kuormittavaan elämäntilanteeseen. Vuonna 2026 Pikkuhelppi-toiminta mallinnetaan ja käynnistetään tiiviimpi yhteistyö hyvinvointialueiden kanssa.

Tavoitteena on, että vuoden 2026 lopussa Pikkuhelppi-palvelu toimii 75 paikkakunnalla ja vuoden aikana palvelun toimesta tapahtuu 5500 kohtaamista. Pikkuhelpin valtakunnallista kehittämistä rahoittaa Euroopan sosiaalirahasto. Vantaalla ja Helsingissä paikallista toimintaa rahoittaa Päivikki ja Sakari Sohlbergin säätiö.

Hyvän arjen rakentajat -ohjelmassa joukko kolmannen sektorin toimijoita rakentavat yhdessä turvallisempaa arkea lapsille, nuorille ja ikääntyville Vantaalla Havukoski-Koivukylän ja Helsingissä Malmi-Tapulin alueella vuosina 2026–2028. Lasten ja nuorten keskuksen työ painottuu ohjelmassa vanhemmuuden tukeen ja mielen hyvinvoinnin vahvistamiseen. Vantaa-Havukoski -alueella toimii myös järjestön koordinoima Walk in terapia -piste, jossa tavoitteena on eri menetelmin edistää nuorten ohjaamista palveluun. Vanhemmuuden tuen työpaketissa työskennellään mm. Pikkuhelppi- ja Meidän luokka-menetelmiä sekä

jalkautuvan perhetyön menetelmiä hyödyntäen. HAR-ohjelmaa rahoittaa Päivikki ja Sakari Sohlbergin säätiö.

Pienten lasten kiusaamisen ehkäisyyn **PIKI-toimintamallin** avulla ehkäistään kiusaamista kotona ja varhaiskasvatuksessa sekä alkuopetuksessa. PIKI vahvistaa lasten vuorovaikutus-, tunne- ja itsesäätelytaitoja sekä antaa tukea vanhemmille ja valmiuksia ammattilaisille. PIKI-toimintamallin toteutuksen apuna ovat lasten kuvakirjat, opas kasvattajille ja vanhemmille, materiaalipaketti sekä kattavat verkkomateriaalit.

Toimintavuoden 2026 tavoitteet ja toimenpiteet

Lasten ja nuorten keskuksen päämääränä vuonna 2026 on vahvistaa toivoa ja tulevaisuudenuskoa lasten, nuorten ja perheiden arjessa tukemalla kasvatuksen ja perhetyön työntekijöitä toivon välittäjinä. Strategiamme mukaisesti keskitymme lasten ja nuorten osallisuuden vahvistamiseen ja ulkopuolisuuden ehkäisyyn. Viestimme uuden brändiviestimme mukaisesti ”Teemme näkyväksi sen, mikä on tärkeää.”

Toimintamme operatiivinen toteutus tapahtuu neljän tiimin kautta: 1. Osallisuus, alue- ja digityö, 2. Ulkopuolisuuden ehkäisy ja kehittämispalvelut, 3. Viestintä ja varainhankinta sekä 4. Talous- ja henkilöstöhallinto. Koko järjestön tasolla sitoudumme yhteisesti seuraaviin tavoitteisiin ja toimenpiteisiin:

- 1. Tuotamme yhteistyössä jäsenorganisaatioiden ja yhteistyökumppaneiden kanssa kokonaisvaltaista hyvinvointia, osallisuutta ja yhteisöllisyyttä tukevaa toimintaa ja palveluita lapsille, nuorille ja perheille.**

Toimenpiteet ja kehittäminen vuonna 2026

Tuotamme yhdessä seurakuntien kanssa kokonaisvaltaista kasvua ja kristillisyyttä tukevaa sisältöä sekä lapsille että kasvatustalouden ammattilaisille.

Lastenkirkon alla uudella Iltahetki.fi-sivustolla tavoitetaan suomalaisia lapsiperheitä ja halutaan vahvistaa perheiden erilaisia katsomuksia huomioivaa iltahetkeä, tuotetaan sisältöjä perheille, 0–12-vuotiaille sekä jäsenorganisaatioiden ja muiden yhteistyökumppaneiden käyttöön.

Tuemme jäsenistöämme nuorten ja muiden ikäkausikohtaisten vaikuttajaryhmien



perustamisessa. Julkaisemme kouluikäisten parissa työskenteleville oppaan kerho- ja leiritoiminnan tueksi. Kerho- ja leiritoiminnan opas on suunnattu niin kasvatusalan ammattilaisille kuin vapaaehtoisille.

Aluetyömme ulottuu koko Suomeen. Järjestämme alueellisia tapahtumia ja retkiä yhdessä jäsenistömme ja muiden yhteistyökumppaneiden kanssa. Retkien ja tapahtumien lisäksi järjestämme valtakunnallisen Polku26-leirin, joka on suunnattu lapsille, nuorille ja perheille.

Nuorille suunnattu leiritoiminta laajenee. Tarjoamme jatkossa sporttiripareita yli 600:lle nuorelle. Leirien suunnittelussa ja sisällöissä vahvistetaan nuorten näkökulmaa. Rippi- ja nuortenleireillä kerätään palautetta ja tietoa nuorilähtöisyyden toteutumisesta.

Tarjoamme turvallisia digitaalisia alustoja lapsille ja nuorille yhdessä jäsentemme ja muiden yhteistyökumppaneiden kanssa. Järjestämme lapsille viikoittain Lastenkirjon maanantaipajoja, ylläpidämme nuorille vaikuttajille tarkoitettua Discordia sekä osallistumme alan suurimpiin tapahtumiin.

Liikkuva seurakunta -toimintamalli laajenee Suomi liikkeelle -hankkeen sekä uusien liikunta-agenttien myötä. Koulutamme soveltuvan liikunnan ohjaajia, jotka työskentelevät erityislasten ja -nuorten kanssa. Lisäksi koulutamme nuoria liikuntainnostajia uusille paikkakunnille järjestämään matalan kynnyksen liikunnallista toimintaa.

Ulkopuolisuuden ehkäisyn toimintamuotomme ovat valtakunnallisia ja niitä toteutetaan yhteensä noin 230 paikkakunnalla.

Walk in terapian saavutettavuutta vahvistetaan valtakunnallisesti. Paikallisesti toiminnan toteutuksesta vastaavat seurakunnat, järjestöt ja kunnat kumppanuuksina. Walk in terapian ESR-hankkeen (2024–2027) tavoitteena on juurruttaa toiminta osaksi valtakunnallista palveluverkostoa. Lisäksi Walk in terapiaa kehitetään Vantaalla osana Hyvän arjen rakentajat -ohjelmaa.

Moottoripajoja toimii 45 paikkakunnalla. Tavoitteena on laajentaa toimintaa Satakunnan alueella, jossa sitä on vain muutamilla paikkakunnilla. Erityisesti painotamme yli 18-vuotiaiden neet-nuorten (nuorten, jotka eivät ole tällä hetkellä työssä, opiskelemissa tai koulutuksessa) sosiaalista tukea Moottoripaja-toiminnassa.





Saapas-ryhmiä toimii 40 eri puolilla Suomea. Vuonna 2026 toimintaa laajennetaan ja juurrutetaan Pohjois-Suomeen, jossa toiminnalle on tunnustettu iso tarve.

Pikkuhelppi-toimintaa kehitetään ja laajennetaan ESR-hankkeessa vuosina 2025–2028. Hankkeessa kehitetään vapaaehtoisuutta ja vahvistetaan seurakuntien ja hyvinvointialueiden yhteistyötä, jotta perheet tavoitetaan oikea-aikaisesti.

Hyvän arjen rakentajat -ohjelma (HAR) jatkuu Vantaa Havukoski-Koivukylän sekä Helsingin Malmi-Tapulikaupungin alueilla. Tavoitteena on vahvistaa perheiden arjen tukea ja nuorten mielen hyvinvointia tiiviissä yhteistyössä muiden ohjelman ja alueellisten toimijoiden kanssa.

PIKI-toimintamallin kautta tarjoamme koulutuksia varhaiskasvattajille maksullisina tilauskoulutuksina. Toimintamallia esitellään myös varhaiskasvatuksen ammattilaispäivillä.

Vahvistamme strategista viestintää ja osallistumisen mahdollisuuksia sisältöstrategian avulla. Kehitämme yhteisen viestinnän rakenteita. Panostamme ennakoivaan suunnitteluun ja oikea-aikaiseen monikanavaviestintään ja viestintäyhteistyöhön jäsenistön ja sidosryhmien kanssa sekä mediatyöhön. viestinnän vastuullisuuteen ja saavutettavuuteen.

Tulosodotukset:

- Lastenkirkko-median kanavien kävijämäärät ovat kasvaneet 20 %. Lastenkirkko.fi:n käyttäjämäärä kasvaa 14 000:een ja tapahtumien määrä 170 400:een. Uuden iltahetki.fi -sivun kävijämäärä tavoite on 3000. YouTube-kanavan katselukertoja on vuonna 2026 350 000 ja tilaajia 4000. Lastenkirkon Instagramin katselukertoja on 150 000 vuodessa ja Spotifyn kuuntelukertoja on 1000/kuukausi. Järjestämme 25 Lastenkirkon maanantaipajaa, joissa osallistujia on 25.
- Lastenkirkon Iltahetki-konsepti on otettu käyttöön, herättänyt kiinnostusta kohderyhmissä ja jaettu jäsenorganisaatioiden ja muiden yhteistyökumppaneiden käyttöön. Olemme tuottaneet 10 maksutonta tarinaa "iltahetkiin ilman sinistä valoa".
- Olemme vahvistaneet seurakuntien varhaiskasvatusta ja musiikkikasvatusta tuottamalla kaksi musiikkivideota, joilla tavoitetaan 3000 lasta. Valmistelemme myös Kirkkomuskari 4 -kirjaa ja -äänitettä sekä uutta kouluikäisille suunnattua laulukirjaa.

- Kauneimmat joululaulut -lastensivulla ollaan tavoitettu 700 000 laulajaa.
- Aluetyön retkiin, leiriin ja tapahtumiin osallistuu 4000 lasta ja nuorta.
 - Rippikoulut ja nuorten leiritoimintaan osallistuu 800 nuorta.
 - Jäsenseurakunnat ovat saaneet tukea eri ikäisten vaikuttajaryhmien perustamiseen ja uusia vaikuttajaryhmiä on syntynyt jokaiseen yhdeksään hiippakuntaan.
 - Digitaalisten alustojen kautta tavoitamme 250 lasta ja nuorta. Tapahtumissa kohtaamme 15 000 digitaalista pelaamista harrastavaa ja heidän parissaan työskentelevää.
 - Liikkuva seurakunta -toimintamallin myötä Liikunta-agentti-verkosto laajenee nykyisestä 100:sta 130:een. Suomi liikkeelle -hankkeen kautta koulutetaan 75 soveltuvan liikunnan ohjaajaa ja heidän kauttaan lisäämme liikettä 1000:n lapsen ja nuoren elämään. Lisäksi koulutamme 230 Liikuntainnostajaa seurakuntiin.
 - Moottoripaja-toimintaa on 45 paikkakunnalla, Satakuntaan on perustetaan kaksi uutta pajaa. Luomme pajoille toimintamallin, jolla ohjaajat tukevat neet-nuoria entistä vahvemmin.
 - Saapas-ryhmiä toimii 40 paikkakunnalla ja ne ovat kohdanneet noin 30 000 lasta ja nuorta. Pohjois-Suomen ryhmät kokevat saaneensa tukea toiminnan käynnistymiseen ja juurruttamiseen.
 - 10 Walk in terapian käyntipistettä on perustettu vuoden aikana. Apua on saatavilla 50 käyntipisteessä ja etänä Sekaisin.fi-sivuston kautta. Palvelussa on ollut vähintään 2400 käyntikertaa. Yhdeksän kymmenestä kävijästä kokee terapeuttisen keskustelun olleen hyödyllinen.
 - Pikkuhelppi on laajentunut 75 alueelle. Palvelun yhteys hyvinvointialueen perhekeskusten kanssa on vahvistunut.
 - Hyvän arjen rakentajat -ohjelma on laajentunut Helsinkiin Malmille ja Tapulikaupunkiin. Ohjelmassa on vahvistettu perheiden arjen tukea ja nuorten hyvinvointia alueilla.
 - PIKI-koulutuksiin on osallistunut 70 varhaiskasvatuksen ammattilaista ja sitä on esitelty kahdessa varhaiskasvatuksen ammattilaistapahtumassa.
 - Olemme ottaneet käyttöön järjestön yhteisen vaikuttavan viestinnän S-M-L-mallin, jonka avulla viestintämme on yhä vaikuttavampaa, oikea-aikaista ja riittävästi resursoitua.

2. Tarjoamme tukea lasten, nuorten ja perheiden kanssa toimiville työntekijälle ja vapaaehtoiselle yhdenvertaisuuden lisäämiseksi sekä henkisen, hengellisen, fyysisen ja sosiaalisen hyvinvoinnin edistämiseen.

**Toimenpiteet ja kehittäminen:**

Lastenkirkko.fi-sisältöjä luodaan kasvatuksen ammattilaisten tueksi yhdessä heidän kanssaan. Olemme mukana koordinoimassa ja juurruttamassa valtakunnallista Polku-toimintamallia seurakuntiin.

Järjestämme kasvatuksen brunssseja eri puolilla Suomea kasvatusalan ammattilaisille. Tavoitteena on koota yhteen työntekijöitä omalta alueelta, mahdollistaa vertaiskohtaaminen ja ammatillinen kehittyminen. Kasvatuksen brunssien ja muun aluetyön toimintojen ja tapahtumien kautta työntekijät saavat lisää työvälineitä työhönsä.

Ylläpidämme valtakunnallista nuorten vaikuttajaryhmiä tukevaa työntekijäverkostoa eli Nuorten vaikuttajien taustajoukkoja. Järjestämme tapaamisia sekä verkossa että Nuorten tulevaisuusseminaarissa. Verkostotapaamisten sisällöt nousevat jäsenten toiveista ja ajankohtaisista nuorten vaikuttamiseen liittyvistä teemoista.

Hiippakunnallista nuorten vaikuttamista tuetaan ylläpitämällä hiippakunnan kasvatuksen asiantuntijoiden, LNK:n kehittäjäryhmävastaavien ja nuorten hiippakuntavaltuustoedustajien muodostamaa verkostoa. Olemme mukana myös hiippakunnallisissa vaikuttajaryhmätoimintaan liittyvissä vertaisverkostoissa.

Olemme mukana Yhdenvertaisuuden nuorisolan osaamiskeskuksessa. Suuntaamme yhdenvertaisuusosaamisen koulutusta erityisesti seurakuntien työntekijöille.

Julkaisemme Villi.fi-verkkomediaa nuorisotyön ammattilaisille ja Pieni on suurin -lehteä varhaiskasvatukseen ja perhetyön parissa työskenteleville.

Pilotoimme osallisuustyökalua ja koulutusta seurakuntien ja muiden kasvatusalan työntekijöille.

Vahvistamme ulkopuolisuuden ehkäisyn ajattelu- ja toimintatapoja kasvatukseen ja nuorisolan ammattilaisten keskuudessa tarjoamalla koulutuksia, työnohjauksellista tukea sekä materiaaleja.

Toteutamme yhteistyössä Lyhytterapiainstituutin kanssa Walk in terapia 20 op -koulutuksia. Lisäksi toteutamme täydennyskoulutuksia ammattilaisille Walk in



terapiaan liittyen.

Jalkautamme vuonna 2025 kehitetyn työkalun nuorten lähiaikuisille. Työkalu auttaa tunnistamaan ja puuttumaan väkivaltaiseen puheeseen ja toimintaan.

Tuomme esiin järjestön erityisosaamista muun muassa kriisityöstä, seksuaalikasvatuksesta sekä neuropsykiatrisen tuen (nepsy) kysymyksistä. Tarjoamme aiheisiin liittyvää koulutusta ja ammatillista tukea työntekijöille ja vapaaehtoisille.

Vahvistamme ulkopuolisuuden ehkäisyn toimintojemme ohjaajien ja vapaaehtoisten osaamista ja jaksamista tarjoamalla työnohjausta, vertaistukea ja käytännön työkaluja arjen kohtaamisiin.

Tulosodotukset:

- Lasten ja nuorten keskus tukee ja kohtaa 5000 kasvatuksen ja nuorisolan ammattilaisia ja vapaaehtoista.
- Lastenkirkko-media tuottaa seurakuntien työntekijöille 10 postitettavaa kirjepyhäkoulua, joiden kautta tavoitetaan 5000 lasta ja nuorta.
- Polku-toimintamallin kehittämis- ja arviointityöväline Kompassi on otettu käyttöön kymmenessä seurakunnassa.
- Hiippakunnallinen nuorten vaikuttamisen verkosto kokoontuu kerran vuonna 2026. Nuorten vaikuttajien taustajoukot kokoontuvat kahdesti etänä ja kerran kasvokkain Nuorten tulevaisuusseminaarissa.
- Järjestämme 11 Kasvatuksen brunssia eri hiippakunnissa . Brunssien ja muiden aluetyön tapahtumien kautta tavoitamme 400 seurakuntien työntekijää.
- Osallisuustyökaluihin liittyvän koulutuksen ja pilotoinnin kautta tavoitamme 100 seurakuntien työntekijää. Yhdenvertaisuuskoulutukset tavoittavat 200 seurakuntien työntekijää ja he kokevat saavansa tarpeellisia työvälineitä yhdenvertaisuuden käsittelyyn omassa työssään.
- Villi.fi-verkkomedia tavoittaa 1700 kasvatusalan ammattilaista ja Pieni on suurin -lehti 1500 työntekijää.
- 300 kasvatus- ja nuorisolan ammattilaista on osallistunut ulkopuolisuuden ehkäisyn työotetta vahvistaviin koulutuksiin ja työnohjaukselliseen tukeen. Osallistujista 80 % kokee koulutukset hyödyllisinä ja edistävän valmiuksia arjen työssä. Ulkopuolisuuden ehkäisyn toimintojen ohjaajat ja vapaaehtoiset raportoivat osaamisen ja jaksamisen kasvaneen toimintavuoden aikana.
- Walk in terapian terapeutteja on koulutettu 80. Walk in terapian



täydennyskoulutukseen on osallistunut 80 henkilöä.

- Olemme järjestäneet 3 valtakunnallista järjestön erityisosaamiseen liittyvää koulutusta kriisityöstä, seksuaalikasvatuksesta ja nepsystä. Työnohjauksellista tarpeeseen perustuvaa tukea on tarjottu 30 hengelle.
- Nuorten koventuneeseen puhe- ja toimintakulttuuriin kehitetty työkalu on otettu käyttöön.
- Osallistava sisällöntuotanto sosiaalisessa mediassa, erityisesti LinkedIn-kanavassa on nostanut kasvatuksen ammattilaisen ääntä esiin. LinkedIn-seuraajien määrä on kasvanut tuhannella 2500:een.

3. Vaikutamme yhdessä lasten, nuorten ja nuorten aikuisten kanssa heidän osallisuutensa vahvistamiseksi ev. lut. kirkossa ja muualla yhteiskunnassa.

Toimenpiteet ja kehittäminen:

Nuorten tulevaisuusseminaaria toteuttaa ympäri Suomen seurakuntia nuorista koottu Semmatiimi. Vuoden 2026 seminaarissa aiheena on muun muassa kirkko nuorten mielenterveyden tuki, yhdenvertaisuus, nuorten vaikuttajaryhmätoiminta, seurakuntavaalit sekä kirkon tulevaisuusstrategia. Lisäksi Semmatiimi vaikuttaa kirkon päättäjiin osallistumalla kirkolliskokousviikoille.

Lasten ja nuorten keskuksen ”Nuori aikuinen” vaikuttaa kirkossa eli NAVI-ryhmä tuottaa seurakuntavaaleihin materiaalia nuorisotyön käyttöön. NAVI-ryhmän toimintaa vahvistetaan uusien jäsenten myötä siten, että jokaisesta hiippakunnasta valitaan nykyisen yhden edustajan sijaan kaksi kehittämään nuorten ja nuorten aikuisten vaikuttamistyötä kirkossa ja muualla yhteiskunnassa.

Järjestöön kootaan ikäkausikohtaisia vaikuttajaryhmiä, jotka edistävät lapsi- ja nuorivaikutusten arviointia järjestön toiminnassa ja hallinnossa. Vaikuttajaryhmät osallistuvat järjestön uuden strategian valmisteluun.

Nuorten leireillä, nuorisotyön sosiaalisen median kanavilla, isostoiminnassa ja leiriavustajakoulutuksessa toteutetaan demokratiakasvatusta käsittelemällä kirkon hallintoa, päätöksentekoa sekä kannustamalla nuoria äänestämään ja asettumaan ehdolle vuoden 2026 seurakuntavaaleissa.



Osallistumme hiippakunnallisten vaikuttajaryhmätilaisuuksien suunnitteluun ja toteuttamiseen sekä levitämme nuorten vaikuttamisen hyviä käytäntöjä hiippakunnasta toiseen. Paikallistasolla Kirkon vaikuttajanuoret -discordia, nuorten vaikuttajaryhmiä tukevaa verkkoyhteisöä kehitetään yhdessä verkoston nuorista koostuvan kehittäjätiimin kanssa. Nuoret ovat itse suunnittelemassa ja toteuttamassa heille tarkoitettuja tapahtumia.

Valtakunnallisen Polku26-leirillä edistetään lasten, nuorten ja perheiden osallisuutta ottamalla kohderyhmät mukaan leirin suunnittelu- ja toteutusryhmiin

Vuonna 2026 järjestämme NATGT -tapahtuman (Nuorten Aikuisten Työn Get Together). Tavoitteena on tukea nuorten aikuisten parissa työskenteleviä löytämään yhdessä keinoja oikeanlaisen tuen tarjoamiseen nuorille aikuisille.

Nuorille ja nuorille aikuisille suunnattu Toivon tekijät -muutoskoulutus vaikuttamistyöstä kirkossa moduulimallinen koulutus toteutetaan yhdessä eri organisaatioiden kanssa.

Järjestämme työpajoja ja mahdollisuuksia, joissa nuoret ja nuoret aikuiset osallistuvat ulkopuolisuuden ehkäisyn toimintojen, työkalujen ja materiaalien suunnitteluun ja testaamiseen sekä niistä viestimiseen.

Tuemme nuorten vertaiskokemuksia kaikissa ulkopuolisuuden ehkäisyn toimintamuodoissamme ja luomme tilaa osallisuudelle. Kannustamme ja koulutamme nuoria vapaaehtois- ja vertaistohjaajuuteen eri toiminnoissa, jotta he saavat kokemuksia vastuunkannosta, osallisuudesta ja yhteisöllisyydestä. Saapas ja moottoripaja -toiminta tarjoavat toimijoille mahdollisuuden kokea vertaisuutta sekä paikallisesti että valtakunnallisesti. Tuemme ryhmiä ja pajoja lisäämään vapaaehtoisten mahdollisuuksia osallistua toiminnan kehittämiseen ja päätöksentekoon.

Tuemme Moottoripaja-toiminnan ohjaajia nuorten kuulemisen vahvistamisessa ja kannustamme heitä suunnittelemaan toimintaa yhdessä nuorten kanssa. Jatkamme pajoissa tapahtuvaa osallisuuden vahvistamista ajantasaisen tiedon keräämisellä tapaamalla nuorten alueellisia pienryhmiä.

Walk in terapian kehittämisessä osallistamme kohderyhmiä erityisesti paikallisviestinnän ja saavutettavuuden kehittämiseen.





Hyvän arjen rakentajat -ohjelman Meidän luokka -toiminnassa lapset ja nuoret pääsevät rakentamaan perheidensä ja lähiverkoston välistä yhteisöllisyyttä ja kokemaan, että heidän äänellään ja teoillaan on merkitystä.

Rakennamme viestintää, joka yhdistää asiantuntijuuden ja lasten, nuorten sekä perheiden äänen ja että he voivat osallistua sisällöntuotantoon.

Seuraamme proaktiivisesti toimintaympäristön keskustelua lasten ja nuorten hyvinvoinnista. Havaitsemme ja tulkitsemme muutossignaaleja ajoissa ja panostamme mahdollisuusviestintään. Kehitämme käytäntöjä, jotta lasten ja nuorten näkökulma kuuluu ajankohtaisissa keskusteluissa myös mediassa..

Tulosodotukset:

- Nuorten tulevaisuusseminaari tavoittaa 200 nuorta vaikuttajaa sekä 60 seurakuntien työntekijää ja luottamushenkilöä. Seminaari vahvistaa nuorten ääntä kirkon hallinnon kaikilla tasoilla.
- Seurakuntien nuorten vaikuttajaryhmien työn avulla seurakuntavaalien nuorten, 16-17-vuotiaiden, äänestysprosentti nousee edellisten vaalien 8,4 %:sta 10 %:iin. Alle 30-vuotiaiden valittujen määrä nousee 4,5%:sta kuuteen prosenttiin.
- NAVIn edustuksellisuus on kasvanut kahdeksan uuden alueellisen jäsenen myötä. NAVIn järjestämiin nuorten ja nuorten vaikuttamistilaisuuksiin osallistuu 400 henkilöä.
- Hiippakunnallisia seminaareja toteutetaan neljässä hiippakunnassa.
- Järjestöön vuoden aikana perustettuja vaikuttajaryhmiä perheille, kouluikäisille, nuorille ja nuorille on kuultu järjestön uuden strategian valmistelussa.
- Polku26-leirin suunnittelussa ja toteutuksessa lapset ja nuoret ovat vaikuttaneet leirin sisältöön ja osallistuneet päätöksentekoon. Leirillä käytössä olleet kuulemisen ja vaikuttamisen kanavat sekä yhdessä nuorten kanssa kehitetyt yhteisöllisyyttä vahvistavat tavat ovat lisänneet nuorten osallisuuden kokemusta.
- Kirkon vaikuttajanuoret -Discordissa on 250 jäsentä vuonna 2026. Yhteisölle järjestetään heidän tarpeistaan nousevaa koulutusta ja tilaisuuksia. Discordin kehittäjätiimi kokoontuu kuusi kertaa vuodessa.
- Toivon tekijät -muutoskoulutus vaikuttamisesta kirkossa toteutuu viitenä moduulina, johon osallistuu 25 nuorta ja nuorta aikuista. Koulutuksen kautta osallistujat saavat välineitä vaikuttamistyöhön kirkossa ja muualla yhteiskunnassa.
- Ulkopuolisuuden ehkäisyn toiminnoissa on otettu käyttöön uusia tapoja nuorten ja nuorten aikuisten osallistamisessa toimintojen, työkalujen ja materiaalien suunnitteluun, testaamiseen ja viestintään, ja heidän näkemyksensä näkyvät



konkreettisesti toiminnan tuotoksissa.

- 70 % Upe-toimintoihin osallistuneista lapsista, nuorista ja nuorista aikuisista kokee saaneensa vertaisuuden kokemuksia toiminnasta.
- Saapas-toiminnassa nuorten ja nuorten aikuisten vapaaehtoisten määrä on lisääntynyt 10 %:a.
- Moottoripajojen ohjaajat kokevat saaneensa tukea nuorten kuulemiseen ja osallistamiseen, mikä näkyy yhdessä suunniteltuna ja nuorten tarpeista lähtevänä toimintana.
- Walk in terapian kehittämisessä kohderyhmät kokevat, että heidän näkemyksiään saavutettavuudesta ja viestinnästä on kuultu ja hyödynnetty.
- Meidän luokka -toiminnassa lapset ja nuoret kokevat, että heidän äänellään ja teoillaan on merkitystä yhteisöllisyyden rakentumisessa.
- Osallistava sisällöntuotanto sosiaalisessa mediassa, erit. Instagramissa on nostanut nuorten vaikuttajien äänen esiin.
- Vaikuttamisviestinnän ja mediatyön kautta nuoret vaikuttajat ovat saaneet sijaa päätöksenteossa ja tilaa julkisuudessa.

4. Rakennamme kansainvälisen kumppanuusverkoston ja järjestämme nuoriso- ja työntekijävaihtoja vähintään 40 nuorelle ja 30 työntekijälle.

Toimenpiteet ja kehittäminen:

Vuonna 2026 lasten ja nuorten keskus mahdollistaa 40:lle nuorelle ja 30:lle työntekijälle kansainvälisiä vaihtoja. Nuorille suunnattujen vaihtojen tavoitteena on tarjota nuorille mahdollisuus oppia yhdessä, kehittää osaamistaan ja laajentaa näkemyksiään kansainvälisessä ympäristössä. Työntekijävaihtojen tavoitteena on lisätä eri maiden nuorisotyön menetelmien ja käytäntöjen tuntemista. Lisäksi tavoitteena on laajentaa kestävä kehityksen näkökulmia globaalilla tasolla.

Vahvistamme kansainvälistä kumppanuusverkostoamme Pohjoismaiden Lastenkirkko-yhteistyöverkoston sekä ECCE (European Conference on Christian Education) ja ECIC (European Christian internet Conference) -tapahtumien kautta. Kansainvälisissä konferensseissa olemme tapahtumien osatoteuttajina.

Järjestämme vuonna 2026 European fellowshipin vuosikokouksen. Tavoitteena on edistää nuorten ja nuorten aikuisten toimijuutta kansallisesti ja kansainvälisesti.

Luomme ulkopuolisuuden ehkäisyn toimialan tuella toimintatapoja, jotka tarjoavat

kansainvälisiä kokemuksia myös niille nuorille, joilla ei muuten olisi siihen mahdollisuutta. Kartoitamme nuorisovaihtomahdollisuutta Euroopassa Moottoripaja-toiminnan nuorille.

Tulosodotukset:

- Kansainvälisiin nuoriso- ja työntekijävaihtoihin osallistuu 40 nuorta ja 30 työntekijää. Nuorisovaihtoihin osallistuneet nuoret raportoivat saaneensa mahdollisuuden oppia yhdessä, kehittää osaamistaan ja laajentaa näkemyksiään kansainvälisessä ympäristössä. Työntekijävaihtojen myötä osallistujien tuntemus eri maiden nuorisotyön menetelmistä ja käytännöistä on lisääntynyt.
- Kumppanuusverkostojen kautta olemme kohdanneet 150 työntekijää eri puolilta Eurooppaa ja jakaneet hyviä käytäntöjä ja menetelmiä jäsenistön työssä hyödynnettäväksi.
- European fellowshipin vuosikokoukseen osallistuu yhteensä 20 henkilöä Suomesta, Iso-Britanniasta, Tanskasta, Romaniasta ja Ukrainasta. Mukana olevien nuorten osaaminen nuorisotyön menetelmistä ja käytännöistä on vahvistunut.
- Olemme luoneet Lasten ja nuorten keskuksen Erasmus-akkreditointiin toimintamallin, joka lisää ja mahdollistaa nuorille yhdenvertaisen osallistumisen nuorisovaihtoihin taustasta tai erityistarpeista riippumatta.
- Moottoripaja-toiminta on löytänyt jonkun yhteistyökumppanin eurooppalaisen yhteistyökumppanin nuorisovaihtoon ja löytänyt nuorisovaihtoon osallistuvat pajat.

5. Vahvistamme toivoa ja tulevaisuudenuskoa lasten, nuorten ja perheiden arkeen tukemalla kasvatuksen ja perhetyön työntekijöitä toivon välittäjiksi.

Toimenpiteet ja kehittäminen:

Kummius voi parhaimmillaan tukea vanhemmuutta ja lapsen sekä nuoren elämää eri vaiheissa. Vahvistamme kummiuden merkitystä ja toteutamme valtakunnallisen Kummipäivän, viestintä- ja vaikuttamiskampanjan yhdessä Suomen ev.lut. kirkon, seurakuntien ja kumppaneiden kanssa ja tarjoamme kummeille ja kummilapsille yhteistä tekemistä seurakuntien ja kumppaneiden kautta.

Kehitämme ulkopuolisuuden ehkäisyyn toimintoihin (UPE) käytännön malleja, jotka

auttavat työntekijöitä rakentamaan toivoa yhdessä nuorten kanssa. Turvallinen aikuinen toimii toivon välittäjänä jokaisessa kohtaamisessa.

Tarjoamme voimavara- ja ratkaisukeskeistä Walk in terapiaa nuorille sekä Pikkuhelppi-palvelua perheille, jotka tarvitsevat apua arjessa. Näillä matalan kynnyksen palveluilla lisätään luottamusta siihen, että apua on saatavilla.

Vahvistamme ulkopuolisuuden ehkäisyn paikallisten toimijoiden jaksamista ja osaamista tarjoamalla lisää työnohjauksellista ja ammatillista tukea, jotta he voivat välittää toivoa omille kohderyhmilleen.

Tulosodotukset:

- Kummiuden merkitys kasvaa ja tavoitamme viestinnällä yhä useampia seurakuntia ja perheitä. Kummipäivä tavoittaa tapahtumien kautta 650 osallistujaa ympäri Suomea ja viestintäkanavien kautta 725 000 katsojaa.
- Ulkopuolisuuden ehkäisyn paikallisista toimijoista ja koulutetuista 80 % kokee osaamisensa ja ammattitaitonsa toivon välittäjinä vahvistuneen.
- Pikkuhelppi-toiminnan kautta on tarjottu apua valtakunnallisesti 5500 perheelle.
- Walk in terapian kautta on tarjottu apua 2800 nuorelle.
- Moottoripaja-toiminnan vertaistuellinen ohjaus ja tuki on lisääntynyt 15 %. Nuorilla on ollut mahdollisuus nähdä ja kokea, että myös muut ovat selvinneet samankaltaisista haasteista.

6. Toimimme yhteiskunnassa aktiivisena vaikuttajana ja sillanrakentajana seurakuntien ja muiden toimijoiden välillä lasten, nuorten ja perheiden parhaaksi.

Toimenpiteet ja kehittäminen:

Tiivistämme yhteistyötä Nuorisovaltuustoliiton (Nuva ry:n) kanssa seurakuntien vaikuttajaryhmien ja nuorisovaltuustojen välisen yhteistyön kehittämisessä.

Ulkopuolisuuden ehkäisyn toimintamallit yhdistävät erilaisia toimijoita lasten, nuorten, perheiden hyväksi. Tuemme toimintamallien paikallista/alueellista käyttöönottoa ja yhteistoimijuutta niiden toteuttamisessa.



Tuemme toimintamallien juurruttamista paikallisesti ja alueellisesti. Tarjoamme koulutusta, ohjausta ja materiaaleja, jotta seurakunnat ja yhteistyökumppanit voivat ottaa mallit käyttöön yhdessä ja sovittaa ne alueellisiin tarpeisiin.

Vahvistamme yhteistyötä hyvinvointialueiden kanssa ja mallinamme konkreettisia esimerkkejä siitä, mitä hyötyä kumppanuus tuottaa lapsille, nuorille ja perheille. Keräämme ja jaamme tuloksellisuustietoa sekä case-esimerkkejä, jotka osoittavat toimintamallien vaikuttavuuden ja tukevat yhteistoimijuutta.

Tulosodotukset:

- Nuva ry:n ja seurakuntien nuorten vaikuttajaryhmien yhteistyön tuloksena syntyy uudenlaisia nuorten osallisuutta edistäviä yhteistyön malleja.
- Pikkuhelin roolia hyvinvointialueiden perhekeskusten kanssa on tiivistetty 10 paikkakunnalla.
- Ulkopuolisuuden ehkäisyn toiminnoissa eri taustaorganisaatioiden (kunnat, seurakunnat, järjestöt ja yhdistykset) toimijat rakentavat verkostoja ja tuottavat toimintaa yhdessä lasten ja nuorten parhaaksi.
- Walk in terapia aloittaa tiiviin yhteistyön kahden hyvinvointialueen kanssa.
- Toimimme Hyvän arjen rakentajat -ohjelmassa laajan ja monitoimijaisen joukon kanssa Vantaalla ja Helsingissä luoden hyvää arkea pilottialueiden asukkailla.
- Moottoripaja- ja Saapas-toiminnassa on järjestetty neljä valtakunnallista ohjaaja- ja vapaaehtoispäivää, joissa ohjaajat eri organisaatioista pääsevät verkostoitumaan ja jakamaan kokemuksiaan.

7. Teemme näkyväksi Lasten ja nuorten keskuksen sekä jäsenorganisaatioidemme kasvatusta-, nuoriso- ja perhetyötä.

Toimenpiteet ja kehittäminen:

Teemme lasten, nuorten ja perheiden näkökulman näkyväksi. Nostamme lasten, nuorten ja kasvatuksen ammattilaisten todellisuuden – ja tulevaisuuden toivon – esille toimintamme painopisteiden kautta eri viestintäkanavissa sosiaalisessa mediassa, mediassa ja sidosryhmätyön kautta. Teemme näkyväksi sen, mikä on tärkeää. Lisäämme tekijöiden ja tekojen kautta Lasten ja nuorten keskuksen tunnettuutta.

Teemme näkyväksi järjestön erityisosaamisen muun muassa osallisuus-,



erityisnuoriso- ja kriisityössä sekä seksuaalikasvatuksessa ja neuropsykiatrisen tuen kysymyksissä tarjoamalla koulutuksia, ammatillista tukea ja tekemällä viestinnällisiä nostoja.

Tuemme UPE-toimintojen paikallisia toteuttajia toiminnan löydettävyyden parantamisessa, esimerkiksi palveluohjausta kehittämällä sekä viestinnällisellä tuella ja koulutuksella.

Vahvistamme viestinnässä yhteenkuuluvuutta ja osallistumisen mahdollisuuksia sisältöstrategian avulla. Kehitämme yhteisen viestinnän rakenteita. Panostamme viestinnän vastuullisuuteen ja saavutettavuuteen.

Jatkamme brändin rakentamista osallistavasti vuonna 2025 lanseeratun ”Teemme näkyväksi sen mikä on tärkeää” -viestin alla. Laajennamme ja jalkautamme yhtenäistetyn brändi-ilmeen järjestön eri toimintoihin sekä sidosryhmäyhteistyöhön ja paikallisille toimijoille. Uudistamme järjestömme kuvapankin vastaamaan uutta brändi-ilmettä sekä edistämään toimintamme saavutettavuutta.

Tulosodotukset:

- Järjestö tunnettuus on noussut ja luottamus sen keskeisten kohderyhmien, jäsen seurakuntien ja sidosryhmien kannalta on vahvaa.
- Viestinnällistä tukea on kehitetty ulkopuolisuuden ehkäisyyn paikallisille toimijoille.
- Olemme tehneet näkyväksi jäsenorganisaatioiden ja muiden paikallisten toimijoiden tapahtumia ja toimintoja kanavissamme.
- Järjestön erityisosaamiseen liittyvien koulutusten ja työnohjauksellisen tuen kysyntä on kasvanut.

8. Lisäämme uusia rahoituskanavia vahvistaaksemme järjestön taloudellista vakautta.

Toimenpiteet ja kehittäminen:

Kehitämme varainhankinnan käytäntöjä ja muotoja entistä vaivattommiksi ja houkuttelevammiksi sekä yksityisille lahjoittajille että yritysille.



Panostamme erityisesti varainhankinnan asiakasrekisterin hallintaan, jotta voimme rakentaa pitkäjänteisiä suhteita lahjoittajiin ja tarjota heille selkeitä, monipuolisia ja luotettavia mahdollisuuksia osallistua työhömmme.

Kehitämme varainhankinnan markkinointia ja laadimme systemaattisia toimintamalleja uusien lahjoittajakontaktien (leadien) hankkimiseksi. Tavoitteena on kasvattaa laadukkaiden liidien määrää sekä yksityis- että yritysvarainhankinnassa.

Pyrimme laajentamaan Lastenkirkon rahoituspohjaa.

Sporttiripareiden myötä löydämme uuden rahoituskanavan nuorten leiritoiminnan tukemiseen.

Vahvistamme Nuorten tulevaisuuseminaarin rahoituspohjaa yhteistyöllä kirkon kanssa.

Tuemme ulkopuolisuuden ehkäisyn paikallisia toimijoita hakemaan paikallisia/alueellisia rahoituksia toimintansa ylläpitämiseksi.

Tulosodotukset:

- Laadukkaiden liidien määrä on kasvanut sekä yksityis- että yritysvarainhankinnassa.
- Lahjoittajapolku on selkeytynyt.
- Varainhankinnan markkinointikampanjat tavoittavat entistä paremmin kohderyhmänsä, mikä näkyy lahjoitussivujen kävijämäärien ja sitoutumisen kasvuna.
- Yritysyhteistyön aloitteiden määrä on lisääntynyt, ja uusia kumppanuuksia on syntynyt vähintään kolmen yrityksen kanssa.
- Lastenkirkko on saanut kaksi uutta rahoittajaa.
- Yksi uusi rahoituskanava sporttiripareiden toteuttamiseen.
- Kirkolliskokous on myöntänyt erillisrahoituksen Nuorten tulevaisuusseminaarin vuosittaiselle toteuttamiselle.
- Moottoripaja-toiminnassa on löydetty yhteistyökumppani rahoittamaan yhdelle pajalle sähkökäyttöisen mopon rakentamishanketta. Pilottipaja on sitoutunut yhteistyöhön.
- Paikallisten UPE-toimijoiden oman toiminnan rahoitus on lisääntynyt, joka vähentää LNK:n tuen tarvetta.

9. Juurrutamme ekologisesti kestäviä käytäntöjä toimintaamme ja tarjoamme nuorille mahdollisuuksia vaikuttaa ympäristötyöhön.

Toimenpiteet ja kehittäminen:

Vuonna 2026 leiri- ja retkitoiminnassa sekä tapahtumissa ekologisuuden näkökulmat huomioidaan suunnittelussa ja toteutuksessa.

Suosimme ekologistia matkustustapoja ja sähköisiä materiaaleja järjestön omassa toiminnassa.

Moottoripaja-toiminnassa kannustetaan kierrätyksen huomioimiseen, sähköisten kulkuneuvojen ja simulaattoripajatoiminnan kehittämiseen sekä aloitetaan sähkömopokumppanin etsintä.

Ekologisuus on yksi Saapas-päivien sisältö.

Tulosodotukset:

- Lasten ja nuorten tietoisuus ekologisesta vastuusta on lisääntynyt leireillä, retkillä ja tapahtumissa käsiteltyjen teemojen myötä.
- Kasvis-/vegetaarisen ruuan määrä on lisääntynyt 30 %:lla järjestön tarjoiluissa.
- Yksityisautoilun käyttö on vähentynyt toiminnassamme 20 %:lla ja lentomatkustamista on käytetty vain välttämättömissä tilanteissa.
- Moottoripaja-toiminnassa perustetaan 1-2 uutta simulaattoripajaa. Järjestetään 1 koulutus pajojen ohjaajille kierrätyksestä pajojen ympäristössä. Luodaan kirjallinen käytännön ohje pajojen ekologisen toiminnan kehittämiseen.

10. Otamme käyttöön mallin, jolla seuraamme säännöllisesti jäsenistön tarpeita kohdentaaksemme tukeamme ajantasaisesti ja tarvelähtöisesti.

Toimenpiteet ja kehittäminen:

Vuonna 2024–2025 tehty seurakuntakysely toistetaan 100 jäsenseurakunnalle. Eri toimintojen ja työntekijöiden tekemät seurakuntavierailut ja niistä saatu tieto kirjataan yhteiselle alustalle.

Järjestön toiminnoilla on systemaattinen seuranta- ja arviointitiedon keruu, mikä nostaa esille toimintakohtaisen nykytilanteen sekä kehittämistarpeet.

Tulosodotukset:

- Seurakuntiin suunnattujen kyselyjen ja vierailujen tuloksena saadaan ajantasaista ja luotettavaa tietopohjaa, joka tukee niin toimijoiden omaa päätöksentekoa kuin LNK:n valtakunnallista kehittämistyötä.
- Seurantatieto tekee toiminnan vaikutukset näkyväksi myös rahoittajille ja yhteistyökumppaneille.

Toiminnan seuranta ja arviointi

LNK:n toiminnan seuranta ja arviointi on rakennettu mittaamaan strategiassa ja toimintasuunnitelmassa määriteltyjä tavoitteita. Arviointitieto on luonteeltaan laadullista ja määrällistä, joka koostuu LNK:n toteuttaman toiminnan tunnusluvuista ja kartoituksista sekä sen jäsentahojen toteuttaman toiminnan seurantatiedosta. Järjestön yhteismitallisten mittareiden lisäksi useassa toiminnassa on käytössä sen luonteen kannalta yksityiskohtaisempaa seurantatietoa tuottavia arviointimenetelmiä. Vuonna 2026 vahvistamme Järjestin-palvelun käyttöä arviointitiedonkeruussa ja -hallintaa.

Järjestön viestintä ja varainhankinta

Toiminnan yleiskuvaus

Lasten ja nuorten keskuksen viestintä tekee näkyväksi järjestön toimintaa lasten ja nuorten ulkopuolisuuden ehkäisemiseksi ja osallisuuden vahvistamiseksi. Viestintä nostaa esille järjestön ja seurakuntien työtä lasten, nuorten ja perheiden parissa sekä osallistuu yhteiskunnalliseen keskusteluun sen puolesta, ettei kukaan lapsi tai nuori jäisi yksin. Viestinnällä vahvistetaan luottamusta sekä varmistetaan, että lasten ja nuorten ääni kuuluu yhteiskunnassa.

Vuonna 2026 toimintaamme ohjaa uusi brändiviestimme "**Teemme näkyväksi sen, mikä on tärkeää**", jonka avulla haluamme kertoa vaikuttavasti ja innostavasti, miksi lasten, nuorten ja perheiden tukeminen on yhteiskunnalle välttämätöntä. Varainhankinnan tavoitteena on

vahvistaa järjestön rahoituspohjaa, jotta voimme tukea entistä paremmin lapsia, nuoria ja perheitä.

Lasten ja nuorten keskuksen viestintätiimi toimii järjestön strategisena voimavarana: se tulkitsee toimintaympäristöä, luo yhteistä ymmärrystä, sitouttaa jäsenistöä ja houkuttelee uusia tukijoita. Viestintätiimi tukee järjestön asiantuntijoita ja johtoa muun muassa mediatyössä, vaikuttamisviestinnässä, kampanjoinnissa, tapahtumatuotannossa sekä sisällöntuotannossa. Säännöllisiä viestintäkanaviamme ovat verkkosivut, valtakunnalliset, alueelliset ja työalakohtaiset uutiskirjeet ja useat sosiaaliset median kanavat Facebookissa, Instagramissa ja LinkedInissa.

Vuonna 2026 vahvistamme strategista viestintää luomalla järjestölle yhteinen sisältöstrategia, ottamalla käyttöön järjestössä vaikuttavan viestinnän S-M-L-malli sekä viestinnän työkalupakki toimintojen ja hankkeiden viestintään. Kehitämme yhteisen viestinnän rakenteita: panostamme ennakoivaan suunnitteluun ja tarvittavaan resursointiin muun muassa ottamalla käyttöön toimeksiantolomakkeen. Keskitymme sisällöntuotantoon ja oikea-aikaiseen monikanavaviestintään myös jäsenistön ja sidosryhmien kanssa. Henkilöstöä koulutetaan viestinnän saavutettavuudesta ja tietosuojasta.

Vuonna 2026 arvioidaan viestinnän resurssien riittävyys ja tarkoituksenmukaisuus suhteessa järjestön strategiaan painopisteisiin ja vaikuttavuustavoitteisiin. Tavoitteena on varmistaa, että viestinnän osaaminen ja resurssit kohdentuvat tarkoituksenmukaisesti ja tukevat tehokkaasti järjestön perustehtävää, strategisia linjauksia ja vaikuttavuutta.

Järjestön talous ja hallinto

Jäsenseurakunnat ja -yhteisöt

Lasten ja nuorten keskuksella on jäseninä 275 seurakuntaa, neljä järjestöä ja yksi henkilöjäsen. Seurakuntaliitosten myötä seurakunta jäsenten määrä on pienempi, mutta jäsenmäärä on pysynyt yli 3,2 miljoonassa. Seurakunnat maksavat järjestölle 3,7 senttiä per jäsen, josta tulee lähes 120 000 euroa jäsenmaksuja.

Hallinto

Jäsenkunta ohjaa järjestön toimintaa vuosikokouksen ja hallituksen kautta. Vuosikokous on järjestön ylin päättävä elin. Kokous pidetään vuosittain toukokuun loppuun mennessä. Yhdistyksen asioita hoitaa ja toimeenpanee kymmenen jäsenen hallitus, joka on nimennyt työn käytännön organisoimiseksi työvaliokunnan. Hallituksessa on 40 %:a alle 29-vuotiaita. Työvaliokuntaan on nimetty kolme hallituksen jäsentä ja toimihenkilöistä toiminnanjohtaja sekä hallinto- ja talousjohtaja, jotka ovat myös yhdistyksen nimenkirjoittajia operatiivisen johdon edustajina.

Hallitus voi asettaa tarpeen mukaan työryhmiä sekä toimikuntia. Hallitus kokoontuu säännöllisesti vähintään kuusi kertaa vuodessa. Yhdistyksen hallitus käsittelee, hyväksyy ja vahvistaa kokouksissaan esittelystä toiminta- ja taloussuunnitelmat sekä seuraa kokouksissa säännöllisesti yhdistyksen toiminnan ja tuloksellisuuden toteutumista.

Henkilöstöhallinto ja henkilöstön kehittäminen

Järjestön HR-toiminnoissa painopiste on henkilöstön osaamisen kehittämisen ja johtamisen tuen toiminnoissa. Henkilöstöhallinnon linjausten tavoitteena on rakentaa organisaatiokulttuuria, joka tukee kaikenikäisten työntekijöiden yhdenvertaista kokemusta työstä ja työyhteisöstä. Osaamisen ja työkyvyn tukena jatkavat arkisten kohtaamisten lisäksi strukturoidummat suuntauskeskustelut sekä varhaisen tuen työkalut. Keväällä 2026 pidetyn työhyvinvointikyselyn kaikkien kysymysten keskiarvo oli 3,24/4. Työssä viihtymisen keskiarvo oli 3,85/4.

Tulevalla kaudella 2026 keskitytään edellisten vuosien tapaan laadukkaiden sisäisten prosessien ylläpitoon ja tarvittavaan johtamisen arkisen ja strategisen työn tukeen.

Toiminnan kasvaessa myös henkilöstön määrä kasvaa. Vuonna 2026 henkilöstö kasvaa 6 henkilötyövuodella, joista 5 on sidottu eri rahoituksiin ja yksi henkilötyövuosi on suunnattu varainhankintaan.

Taloushallinto ja muut tukipalvelut

Järjestön talousjohtamisessa sovelletaan ns. jaetun johtajuuden mallia. Talouspalvelut huolehtivat siitä, että toiminnasta vastaavilla varsinaisen järjestötyön tekijöillä on käytössään

ajantasainen, luotettava tieto toiminnan ja hankkeiden talousvaikutuksista. Talouspalveluiden työrooli on sparraava, toisin sanoen varsinainen talousvastuu on aina viime kädessä toiminnasta vastaavilla.

Vuonna 2026 Lasten ja nuorten keskus jatkaa rahoituspohjan laajentamista. ESR rahoitus laajenee, varainhankintaan panostetaan yhdellä henkilötyövuodella ja uusia rahoituksen lähteitä, kuten Kikatus-säätiö, on löydetty.

Hallinto- ja taloustiimi tarjoaa HR- ja taloushallintopalveluiden lisäksi myös muita tukipalveluja. Näitä ovat toimistopalvelut, tilahallintoon liittyvät palvelut, IT-palvelut sekä muun sisällön tuotannon ja tukipalvelut. Palvelujen toteutuksessa seurataan uuden strategian mukaisten toimintojen kehitystä ja palveluja muokataan tarpeita vastaaviksi.

Vuoden 2026 aikana kartoitamme ja valmistelemme IT- ja verkkopalvelujen seuraavaa kehitysvaihetta. Tavoitteena on selvittää palvelutarpeet, arvioida erilaisia vaihtoehtoja ja rakentaa edellytykset järjestelmien ja palveluiden hallinnan pitkäjänteiselle kehittämiselle tulevina vuosina.